

GR Elektro AS Code of Conduct



1. Introduction

Our company is dedicated to upholding the highest standards of integrity and ethical behavior. This Code of Conduct explains what we expect from all employees, contractors, and business partners.

2. Zero Tolerance for Bribery and Corruption

We do not allow any form of bribery or corruption. This means no offering, giving, receiving, or asking for anything valuable to influence a business decision or gain an unfair advantage. We do not engage in unfair competition, price-fixing with competitors, bid-rigging, or market allocation. Violating this policy will lead to disciplinary action, including possible termination.

3. Respect for Human Rights

We are committed to respecting and promoting human rights in all our operations. This includes fair treatment, non-discrimination, and safe working conditions for everyone. We do not tolerate any human rights violations, such as forced labor, child labor, or human trafficking.

4. Compliance with Export Control and Sanctions

We follow all export control laws and international sanctions. This means ensuring our products, services, and technologies are not used for prohibited purposes or by restricted parties. Employees must follow all company policies and procedures related to export control and sanctions.

5. Conflict of Interest

We avoid conflicts of interest and report any real or potential conflicts to a manager or relevant contact person.

6. Sponsorships, Political and Charitable Donations

We ensure that all sponsorships, charitable donations, and political contributions are legal, transparent, and properly recorded.

7. Reporting and Accountability

Employees are encouraged to report any suspected violations of this Code of Conduct. Reports can be made anonymously and without fear of retaliation. All reports will be investigated promptly and thoroughly.

8. Conclusion

Following this Code of Conduct is essential to maintaining our company's reputation and success. We expect everyone to uphold these principles and act with integrity at all times.

Glenn Robert Westerlund 15.09.2025

A handwritten signature in blue ink, reading 'Glenn R. Westerlund'.

GR ELEKTRO AS
Tlf. 69377300 • post@grelektro.no
Org.nr. 922 084 653 MVA

GR Elektro AS Etiske Retningslinjer



1. Introduksjon

Vårt selskap er dedikert til å opprettholde de høyeste standardene for integritet og etisk oppførsel. Denne etiske retningslinjen forklarer hva vi forventer av alle ansatte, kontraktører og forretningspartnere.

2. Nulltoleranse for bestikkelser og korrupsjon

Vi tillater ingen form for bestikkelser eller korrupsjon. Dette betyr at det ikke er tillatt å tilby, gi, motta eller be om noe verdifullt for å påvirke en forretningsbeslutning eller oppnå en urettferdig fordel. Vi deltar ikke i urettferdig konkurranse, prissamarbeid med konkurrenter, anbudssamarbeid eller markedsfordeling. Brudd på denne policyen vil føre til disiplinære tiltak, inkludert mulig oppsigelse.

3. Respekt for menneskerettigheter

Vi er forpliktet til å respektere og fremme menneskerettigheter i alle våre operasjoner. Dette inkluderer rettferdig behandling, ikke-diskriminering og trygge arbeidsforhold for alle. Vi tolererer ikke noen form for menneskerettighetsbrudd, som tvangsarbeid, barnearbeid eller menneskehandel.

4. Overholdelse av eksportkontroll og sanksjoner

Vi følger alle lover om eksportkontroll og internasjonale sanksjoner. Dette betyr at vi sørger for at våre produkter, tjenester og teknologier ikke brukes til forbudte formål eller av begrensede parter. Ansatte må følge alle selskapets retningslinjer og prosedyrer knyttet til eksportkontroll og sanksjoner.

5. Interessekonflikter

Vi unngår interessekonflikter og rapporterer eventuelle reelle eller potensielle konflikter til en leder eller relevant kontaktperson.

6. Sponsing, politiske og veldedige donasjoner

Vi sørger for at all sponsing, veldedige donasjoner og politiske bidrag er lovlige, transparente og riktig registrert.

7. Rapportering og ansvarlighet

Ansatte oppfordres til å rapportere eventuelle mistenkte brudd på denne etiske retningslinjen. Rapporter kan gjøres anonymt og uten frykt for gjengjeldelse. Alle rapporter vil bli undersøkt raskt og grundig.

8. Konklusjon

Å følge denne etiske retningslinjen er avgjørende for å opprettholde selskapets omdømme og suksess. Vi forventer at alle opprettholder disse prinsippene og handler med integritet til enhver tid.

Glenn Robert Westerlund 15.09.2025

A handwritten signature in blue ink, reading 'Glenn R Westerlund'.

GR ELEKTRO AS
Tlf. 69377300 • post@grelektro.no
Org.nr. 922 084 653 MVA